

AVISO

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – TERAPEUTA OCUPACIONAL

Nos termos do nº3, do artigo 38º e do art.º 39º do Decreto-Lei nº. 132/2012, de 27 de Junho, Secção V Contratação de Escola, republicado pelo Decreto-Lei nº83-A/2014, de 23 de maio, com a alteração feita pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, encontra-se aberto procedimento de seleção e recrutamento de um Terapeuta Ocupacional para:

- Preenchimento de um horário de 35h semanais
- Celebração de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
- Duração do contrato: pelo período de duração do serviço distribuído e dos respetivos procedimentos de avaliação dos alunos, tendo como limite máximo o termo do ano escolar.
- Local de trabalho – Agrupamento de Escolas do Bonfim
- Serviço de terapia ocupacional para exercer funções em unidade especializada.

Critérios de admissão e seleção:

Avaliação do portefólio - ponderação 30%

Licenciatura ou licenciatura com mestrado integrado em Terapia Ocupacional	14
Mestrado na área de Terapia Ocupacional	4
Pós Graduação em Terapia Ocupacional	3
Formação no âmbito da Terapia ocupacional– 3 pontos Outra formação no âmbito do Ensino Especial – 1 ponto	4
Avaliação do desempenho profissional (última) (0-Inadequado;3-Adequado;4-Relevante;5-Excelente) Não avaliado por motivos não imputáveis ao candidato (devidamente comprovados): 3 pontos. Não avaliado por motivo imputável ao candidato: (0) zero pontos.	5

Entrevista de avaliação de competências - ponderação 35 %

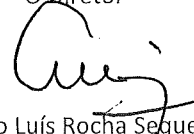
Capacidade de adaptação à mudança e sentido de responsabilidade	15
Capacidade de comunicação/ expressão e clareza na transmissão das ideias e conceitos	10
Medidas propostas para articulação entre os diferentes técnicos e docentes e valores que considera que devem estar presentes na relação interpessoal e terapêutica	10

Número de anos de experiência profissional na área - ponderação 35 %

Experiência profissional no exercício das funções apenas em escolas/agrupamentos (nº de dias contados até 31 de agosto de 2024) Até 1095 dias – 5 pontos Entre 1096 dias e 2109 dias – 10 pontos Entre 2191 dias e 3650 dias – 15 pontos Entre 3651 dias e 5475 dias – 20 pontos Superior a 5475 dias – 25 pontos	25
Experiência profissional no âmbito das funções (nº de dias contados até 31 de agosto de 2024) Até 1095 dias – 2 pontos Entre 1096 dias e 2190 dias – 4 pontos Entre 2191 dias e 3650 dias – 6 pontos Entre 3651 dias e 5475 dias – 8 pontos Superior a 5475 dias – 10 pontos	10

Portalegre, 21 de outubro de 2024.

O Diretor



António Luís Rocha Sequeira